

# HUMAN RESOURCES

Innovation Week Latam 2021



**INNOVACIÓN LATAM**  
Llevando las relaciones de negocio a otro nivel

**EVENTO VIRTUAL**

**#HRIWLA2021**

**06. 07. 08. 09 Septiembre**



**Lunes 6 - 10:00 am:**

**Sesión 1: Reformulación de la Cultura Organizacional**

El concepto de cultura organizacional está presente en el día a día de la organización e influye en todos sus niveles, desde el estilo de dirección hasta la imagen que proyecta la empresa y la satisfacción de sus trabajadores.

- La experiencia del empleado: Design Thinking.
- ¿Cuáles son los puntos claves de la cultura empresarial: Visión - Valores - Estructura Organizacional - Talento Humano - Prácticas Empresariales?.
- Ambiente de trabajo "A Happiness" para fomentar la innovación y el crecimiento (retención y fidelización).
- Clima laboral, retorno a la nueva normalidad.



**Lunes 6 - 11:30 am:**

**Sesión 2: Cambios en el Modelo de Liderazgo (El nuevo rol del CHRO)**

El tiempo de jerarquías, adhesiones y unanimidades ha pasado. Vamos hacia un liderazgo más emocional, participativo y eficiente. Buscamos líderes probablemente más vulnerables que antaño, pero también más empáticos, cercanos y comprometidos de lo que hasta ahora venía siendo habitual.

- El nacimiento de Chief People Officer.
- ¿Cómo ha cambiado el rol del CEO y el CHRO en la cultura organizacional?
- Hacia un nuevo modelo de gestión: Performance Management.



**Martes 7 - 10:00 am:**

**Sesión 3: La Digitalización del departamento de RH: Nuevas tecnologías.**

La digitalización en Recursos Humanos supone cambios, pero no solo en la implantación de las herramientas en sí, sino en el cambio que producen en las personas que deben usarlas. Supone un cambio radical de cómo veníamos entendiendo la relación entre personas, medios y herramientas.

- Inteligencia artificial, agilidad en los procesos y en la contratación.
- Automación de procesos: Salario, bonificaciones, vacaciones, visas, contrato.
- Aprendizaje, formación y desarrollo digitales.
- Hacia la organización del futuro.

## HORARIO DE MÉXICO

### Moderador/a:

- Roberto Acosta - Director de Recursos Humanos - FARMASHOP



### Orador/a:

- Gianfranco Dellepiane - Gte. de Recursos Humanos - Vitapro
- Roberto Varela - Human Resources Senior Director - Tenaris
- Roberto Thompson - Vicepresidente de Talento Humano e Innovación - SURA
- Juan Pablo Jiménez - HR Director Andean Región - Pernod Ricard



### Moderador/a:

- Luis Del Castillo Vargas - Talent & Culture Executive Director - BELCORP



### Orador/a:

- Diego Andrés Salazar - VP / Director RRHH & Sostenibilidad - Grupo Manuelita
- Fidel Ibarra - Director de Recursos Humanos - Banregio
- Pablo Maison - CHRO Grupo Perez Companc
- Alejandra Ballón Vega - Jefe de Recursos Humanos - YANBAL
- María Sánchez Ocharan - HR Vice President for Latam - The Estée Lauder Companies Inc.



### Moderador/a:

- Melissa Denisse Pereda - Head of Human Resources - Volkswagen



### Orador/a:

- José Manuel Echeverri - Head of HR Corporate - Grupo Argos
- Agustina Verni - Head of People - SHOPEE
- Ana María Rubio Rubio - People Vicepresident - Tigo Colombia
- María Pueyrredon - Regional Director - HR Operations - LATAM - SC Johnson



# HUMAN RESOURCES

Innovation Week Latam 2021



INNOVACIÓN LATAM Llevando las relaciones de negocio a otro nivel



EVENTO VIRTUAL

#HRIWLA2021

06. 07. 08. 09 Septiembre



Martes 7 - 11:30 am:

## Sesión 4: La importancia de la gestión de personas en la empresa:

Las empresas debe dar respuestas a los cambios experimentados en la sociedad en general y del mundo laboral en particular, entre los que destacan: Aumento de la competencia y por lo tanto de la necesidad de ser competitivo. La gestión de personal permite organizar y simplificar los procesos relativos a las relaciones que se establecen entre los empleados y la **empresa**, por lo que aumenta la eficiencia de los trabajadores y del departamento de recursos humanos y, en consecuencia, la productividad de la compañía en su conjunto.

- Los nuevos retos del Reclutamiento.
- ¿Cual es el impacto del Onboarding para la empresa?.
- Desarrollo del talento humano, un generador de valor.



Miércoles 8 - 10:00 am:

## Sesión 5: Diversidad, inclusión y ambientes saludables.

En la actualidad las organizaciones están llamadas a generar espacios y ambientes de inclusión y diversidad en su interior, fomentando la innovación y el potencial de la organización.

- Elementos de prevención de riesgos psicosociales al interior de la organización.
- ¿Cómo generar ambientes laborales inclusivos?
- La diversidad como motor de innovación en las organizaciones.



Jueves 9 - 10:00 am:

## Sesión 6: Modelos de Trabajos híbridos.

Encontrar el modelo operativo adecuado para un enfoque híbrido más equilibrado será esencial en los departamentos de RRHH para mantener la productividad y beneficios del trabajo en remoto.

- Evolución y reactivación de las oficinas.
- ¿Cómo cuidamos la privacidad de datos?
- ¿Cómo mantenemos el nexo entre oficina y teletrabajo?
- Formas de trabajar: Normas y pautas claras, Rutinas, Herramientas y tecnología, Riesgo y control.

### HORARIO DE MÉXICO

#### Moderador/a:

- Cristina Rodriguez - Head of Human Resources - DIAGEO



#### Orador/a:

- Blanca Alarco - Gerente de Reclutamiento y Selección - Banco de Crédito BCP



- Virginia Garda - Directora de Recursos Humanos Retail - L'OREAL



- Daniel Montalvo Figueroa - Vice President HR - Diners Club



- Marcelo Figueroa - HR Manager Argentina & Chile - Whirlpool Corporation



- Gabriel Arroyo Cesari - Gerente de Gestión Humana - Auna



#### Moderador/a:

- Gladys Juarez - VP, HR - Mexico & Central America Schneider Electric



#### Orador/a:

- Diana Salinas Rosales - Dir. de Capital Humano - Posadas



- Carolina Rodríguez - VP of Human Resources - CHUBB



- Miguel Peralta - Dir. de RH - Grupo GARAM



- Cristina Rodriguez - Head of Human Resources - DIAGEO



- Alexis Solano - Dir. de RH Operaciones & D&I - L'OREAL



#### Moderador/a:

- Jorge Abad Rivas - Director de Recursos Humanos - QROMA



#### Orador/a:

- Hernán García González - VP Talent & Experience - Tec. de Monterrey



- Sergio Cadavid - Director HR - Holcim



- Karlo Mondragon - Human Capital Director - GRUPO SALINAS



- Fernanda Brignoni - Gerente de Capital Humano y RSE - Scotiabank



INNOVACION\_LATAM



INNOVACION LATAM



INNOVACION LATAM LLC